



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ _____

г. Благовещенск

Об утверждении Программы профессионального обучения и
дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного
возраста в Амурской области на период до 2024 года

В целях организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография» Правительство Амурской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемую Программу профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в Амурской области на период до 2024 года

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя председателя Правительства Т.Г.Половайкину.

Губернатор Амурской области

В.А.Орлов

УТВЕРЖДЕНА

распоряжением Правительства
Амурской области

от _____ № _____

ПРОГРАММА
профессионального обучения и дополнительного профессионального
образования граждан предпенсионного возраста в Амурской области
на период до 2024 года

I. Паспорт Программы

Наименование Программы	Программа Профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года (далее – Программа)
Ответственный исполнитель Программы	Управление занятости населения Амурской области (далее – управление)
Участники Программы	Работники и ищущие работу граждане предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), работодатели, образовательные организации, исполнительные органы государственной власти Амурской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Амурской области, ГКУ Амурской области центры занятости населения и другие заинтересованные органы и организации
Срок реализации Программы	2019 – 2024 годы
Цель Программы	Содействие занятости граждан предпенсионного возраста, включая организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования
Задачи Программы	Повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности граждан предпенсионного возраста средствами организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для приобретения компетенций и навыков, востребованных на рынке труда
Основные	Профессиональное обучение и дополнительное

мероприятия Программы	профессиональное образование граждан предпенсионного возраста Информирование граждан предпенсионного возраста о ситуации на рынке труда области
Общий объем финансирования Программы в 2019 – 2024 годах	133,02 млн. рублей, в том числе средства федерального бюджета – 126,37 млн. рублей; средства бюджета области – 6,65 млн. рублей. Средства федерального бюджета: 2019 год – 21,06 млн. рублей; 2020 год – 21,06 млн. рублей; 2021 год – 21,06 млн. рублей; 2022 год – 21,06 млн. рублей; 2023 год – 21,06 млн. рублей; 2024 год – 21,06 млн. рублей; Средства бюджета области: 2019 год – 1,11 млн. рублей; 2020 год – 1,11 млн. рублей; 2021 год – 1,11 млн. рублей; 2022 год – 1,11 млн. рублей; 2023 год – 1,11 млн. рублей; 2024 год – 1,11 млн. рублей.
Целевые показатели Программы	Прохождение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования ежегодно не менее 287 граждан предпенсионного возраста из числа работников и ищущих работу граждан.
Показатели результативности Программы	В результате прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования к концу 2024 года численность прошедших обучение граждан предпенсионного возраста составит нарастающим итогом: 2019 год – 287 человек; 2020 год – 574 человека; 2021 год – 861 человек; 2022 год – 1148 человек; 2023 год – 1435 человек; 2024 год – 1722 человека.

II. Общая характеристика сферы реализации Программы

Предпенсионный возраст достаточно активный и продуктивный период жизнедеятельности. Человек имеет возможность вести полноценную, интересную жизнь: трудиться в меру своих сил, приняв свой возраст как очередной этап жизни.

Но, в жизни возникают проблемы, в том числе, связанные с поиском работы, либо желанием сменить работу. В данной ситуации граждане предпенсионного возраста могут обратиться в органы службы занятости населения, где им будет оказан полный спектр государственных услуг в сфере занятости населения.

В своей деятельности органы службы занятости населения оказывают в соответствии с законодательством о занятости населения содействие в поиске подходящей работы гражданам, ищущим работу, в том числе, гражданам предпенсионного возраста.

В январе-ноябре 2018 года в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы обратилось 630 граждан предпенсионного возраста (мужчины 1959 года рождения, женщины - 1964), из них, по гендерному составу более половины составляют женщины. Трудоустроено 96 человек, из них, большинство составляют мужчины (в основном, машинист (кочегар) котельной, водитель). Из общей численности трудоустроенных граждан 93,0% нашли работу по рабочим профессиям, 7,0% - по специальностям служащих (экспедитор, менеджер, психолог, охранник, диспетчер, начальник отдела, врач).

Признаны безработными 574 человека, по состоянию на 01.12.2018 в центрах занятости населения области состоят на регистрационном учете 383 безработных гражданина предпенсионного возраста.

Для поддержания занятости граждан центрами занятости населения области проводятся специализированные ярмарки вакансий для граждан предпенсионного возраста. В текущем году, начиная с августа, проведено 18 ярмарок вакансий для граждан данной категории. Приняли участие в ярмарках 245 граждан предпенсионного возраста.

Для организации превентивных мероприятий по содействию занятости высвобождаемых работников, в том числе предпенсионного возраста, органы службы занятости проводят еженедельный мониторинг. По данным мониторинга на конец ноября 2018 года предполагается высвобождение 100 граждан предпенсионного возраста. Наибольшее высвобождение работников планируют учреждения здравоохранения и социальных услуг, учреждения государственного управления и обеспечения военной безопасности.

С целью проработки вопроса о возможном увеличении количества граждан предпенсионного возраста, которые, начиная с конца декабря 2018 года, могут обратиться в центры занятости населения, органами службы занятости проводился опрос граждан данной категории. Опрошено 993

гражданина, из них, 85,0% - работают, желают пройти профессиональное обучение 152 человека.

В связи с увеличением пенсионного возраста граждане предпенсионного возраста будут испытывать потребность в обновлении профессиональных знаний и навыков в целях продолжения трудовой деятельности. С этой целью целесообразно организовать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование данной категории граждан. Система программных мероприятий, направленных на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, позволит повысить качество рабочей силы, конкурентоспособность на рынке труда, защитит права и интересы граждан предпенсионного возраста, повысит их благосостояние и социальное благополучие, создаст условия для активного участия в жизни общества, а также будет способствовать продолжению трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями.

В результате прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования к концу 2024 года численность прошедших обучение граждан предпенсионного возраста составит не менее 1722 человека.

III. Цель, задачи и целевые показатели Программы

Целью Программы является содействие занятости граждан предпенсионного возраста, включая организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Для достижения поставленной цели Программой предусматривается решение следующей задачи:

повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности граждан предпенсионного возраста средствами организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для приобретения компетенций и навыков, востребованных на рынке труда.

Целевым показателем Программы является прохождение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования ежегодно не менее 287 граждан предпенсионного возраста из числа работников и ищущих работу граждан.

IV. Сроки реализации Программы

Сроки реализации Программы: 2019 – 2024 годы.

V. Финансирование мероприятий Программы

Объем финансирования Программы на 2019 - 2024 годы составляет 133,02 млн. рублей, в том числе средства федерального бюджета – 126,37 млн. рублей; средства бюджета области – 6,65 млн. рублей.

Объем финансирования Программы по годам реализации составляет:

Средства федерального бюджета:

2019 год – 21,06 млн. рублей;

2020 год – 21,06 млн. рублей;

2021 год – 21,06 млн. рублей;

2022 год – 21,06 млн. рублей;

2023 год – 21,06 млн. рублей;

2024 год – 21,06 млн. рублей;

Средства бюджета области:

2019 год – 1,11 млн. рублей;

2020 год – 1,11 млн. рублей;

2021 год – 1,11 млн. рублей;

2022 год – 1,11 млн. рублей;

2023 год – 1,11 млн. рублей;

2024 год – 1,11 млн. рублей.

Порядок расходования бюджетных средств на мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста в Амурской области утверждается нормативным правовым актом области.

VI. Перечень программных мероприятий

Для достижения цели, решения задачи Программы предусматриваются мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста (2018-2024 годы).

Перечень данных мероприятий приведен в приложении № 1 к Программе.

VII. Управление реализацией Программы и контроль за ходом ее исполнения

Уполномоченным исполнительным органом государственной власти Амурской области, ответственным за реализацию мероприятий Программы, является управление занятости населения Амурской области (далее – уполномоченный орган).

К участию в реализации Программы привлекаются работники и ищущие работу граждане предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста,

дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), обратившиеся за услугой по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в органы службы занятости области, работодатели, образовательные организации, исполнительные органы государственной власти Амурской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Амурской области, ГКУ Амурской области центры занятости населения и другие заинтересованные органы и организации.

Механизм реализации Программы включает аналитическую работу, информирование граждан и работодателей, проведение конкурсов на закупку услуг, формирование учебной базы, принятие нормативных правовых актов области, организацию мониторинга реализации мероприятий и др.

Мероприятия Программы реализуются в рамках федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография» с целью повышения конкурентоспособности на рынке труда лиц предпенсионного возраста, защиты их прав и интересов, создания условий для активного участия в жизни общества.

Для профессионального обучения граждан предпенсионного возраста управление формирует и систематически обновляет перечень приоритетных профессий.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного овозраста осуществляется в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность на территории Амурской области, имеющих лицензии на право ведения соответствующей образовательной деятельности (далее – образовательные организации). Управление формирует и систематически обновляет перечень образовательных организаций, оснащенных современным оборудованием, для профессионального обучения граждан предпенсионного возраста.

Отбор образовательных организаций области для профессионального обучения граждан предпенсионного возраста осуществляется в соответствии с законодательством в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Продолжительность курса профессионального обучения определяется конкретной программой обучения. Период профессионального обучения не должен превышать 3 месяца.

Профессиональное обучение осуществляется по форме обучения (очная, очно – заочная, групповая, индивидуальная), определяемой образовательной организацией, с учетом потребности гражданина предпенсионного возраста, в том числе с отрывом или без отрыва от производства (по согласованию с работодателем). Реализация программ профессионального обучения возможна с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Обучающимся выплачивается стипендия в период обучения, размер которой равен величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент.

Правила направления граждан предпенсионного возраста для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования утверждаются нормативным правовым актом области.

Контроль за выполнением мероприятий Программы осуществляется уполномоченным органом.

VIII. Эффективность и результативность реализации Программы

Проводимые в рамках Программы мероприятия позволят повысить конкурентоспособность на рынке труда граждан предпенсионного возраста, что будет способствовать обновлению знаний и навыков, содействовать сохранению их занятости.

В результате прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования к концу 2024 года численность прошедших обучение граждан предпенсионного возраста составит нарастающим итогом:

2019 год – 287 человек;
 2020 год – 574 человека;
 2021 год – 861 человек;
 2022 год – 1148 человек;
 2023 год – 1435 человек;
 2024 год – 1722 человека.

Эффективность реализации Программы рассматривается по достижению результатов:

численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование;

доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование,

и определяется исходя из сравнительного анализа достигнутых количественных показателей в динамике за предыдущие периоды.

Приложение № 1
к Программе профессионального обучения и
дополнительного профессионального
образования граждан предпенсионного
возраста в Амурской области
на период до 2024 года

Перечень программных мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Дата исполнения	Ответственные исполнители	Результат
1	2	3	4	5
	Организация в области информационной кампании в части мер поддержки занятости граждан предпенсионного возраста, включая организацию их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	IV квартал 2018 г., далее - постоянно	ГКУ Амурской области центры занятости населения	Проведена информационная кампания в городах и районах области
	Проведение социологического опроса с целью определения потребности граждан предпенсионного возраста в профессиональном обучении на очередной год	IV квартал 2018 г., далее ежегодно	Управление занятости населения Амурской области, ГКУ Амурской области центры занятости населения	Проведен социологический опрос в городах и районах области
	Анализ потребности в обучении граждан предпенсионного возраста и рынка образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования и профрезультатов обучения с учетом результатов социологического опроса	IV квартал 2018 г., далее ежегодно	Управление занятости населения Амурской области, ГКУ Амурской области центры занятости населения	Определена потребность в обучении граждан предпенсионного возраста на очередной год
	Определение перечня наиболее востребованных профессий на рынке труда, для обучения граждан предпенсионного возраста	IV квартал 2018 г., далее ежегодно	Управление занятости населения Амурской области	Сформирован перечень востребованных профессий
	Формирование перечня	IV квартал	Управление занятости	Сформирован перечень образовательных

1	2	3	4	5
	образовательных организаций области, оснащенных современным оборудованием, для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста	2018 г., далее ежегодно	населения Амурской области	организаций области
	Заключение соглашений с Рострудом о предоставлении иного межбюджетного трансферта на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста	Февраль 2019 г., далее - ежегодно	Управление занятости населения Амурской области	Заключено соглашение
	Получение иного межбюджетного трансферта на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста	Март 2019 г., далее - ежегодно	Управление занятости населения Амурской области	Предоставлен иной межбюджетный трансферт
	Разработка и утверждение порядка по расходованию средств на мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста, правил направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста	Март 2019 г., далее - ежегодно	Управление занятости населения Амурской области	Приняты нормативные правовые акты
	Прогноз численности граждан, имеющих право на назначение страховой пенсии по старости на общих условиях, относящихся к категории предпенсионного возраста по Амурской области, на период 2018 - 2024 годов	I квартал 2019 г.	Пенсионный фонд Российской Федерации Управление занятости населения Амурской области	Обеспечен обмен данными о численности работников предпенсионного возраста

1	2	3	4	5
	Организация профессиональной ориентации и профилирования граждан предпенсионного возраста по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	2019 г., далее - ежегодно	ГКУ Амурской области центры занятости населения	Организовано предоставление услуг по профессиональной ориентации
	Организация профессионального обучения граждан предпенсионного возраста с целью актуализации компетенций и обновления профессиональных знаний данной категории граждан	2019 г., далее - ежегодно	ГКУ Амурской области центры занятости населения	Обучено не менее 287 граждан ежегодно за период 2019 - 2024 гг.
	Проведение на регулярной основе чемпионатов профессионального мастерства по стандартам WorldSkills для людей старше 50-ти лет «НАВЫКИ МУДРЫХ»	2019 г., далее - ежегодно	Министерство образования и науки области Управление занятости населения Амурской области	Проводится ежегодно чемпионат "Навыки мудрых"

Пояснительная записка
к проекту постановления Правительства Амурской области
«Об утверждении Программы профессионального обучения и дополнительного
профессионального образования граждан предпенсионного возраста в
Амурской области на период до 2024 года»

В связи с увеличением пенсионного возраста граждане предпенсионного возраста будут испытывать потребность в обновлении профессиональных знаний и навыков в целях продолжения трудовой деятельности. С этой целью целесообразно организовать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование данной категории граждан.

Для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования разработаны мероприятия, которые позволят повысить качество рабочей силы, конкурентоспособность на рынке труда, защитить права и интересы граждан предпенсионного возраста, создадут условия для активного участия в жизни общества, а также будут способствовать продолжению трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование предусматривается организовать за счет средств иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету области в рамках федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

Исполняющий обязанности
начальника управления занятости
населения Амурской области

С.В.Зорин